



ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "КОСУЛ"
КОД ЄДРПОУ – 38453810

Звіт про управління

за рік, що закінчився 31 грудня 2021 року

ТОВ "КОСУЛ" (далі – «Компанія» та/або «Товариство» та/або «КОСУЛ») компанія, що здійснює свою діяльність в Україні.

Компанія веде розвідку і видобуток природного газу і газового конденсату на Семиренківському і Мачухському родовищах у Полтавській області.

Організаційна структура та опис діяльності Компанії

Компанія створена у формі ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ відповідно до законодавства України.

Основні види діяльності:

43.13 Розвідувальне буріння (основний);

06.10 Добування сирової нафти;

06.20 Добування природного газу;

42.99 Будівництво інших споруд, н.в.і.у.;

71.12 Діяльність у сфері інжинірингу, геології та геодезії, надання послуг технічного консультування в цих сферах;

35.23 Торгівля газом через місцеві (локальні) трубопроводи

Юридична адреса Компанії 04119, м. Київ, вулиця Сім'ї Хохлових, будинок 8 (літера 20Д).

Корпоративна структура

Компанія входить до складу Групи DTEK B.V.

Стратегія Компанії

Компанія, як і група DTEK має довгострокову стратегію розвитку.

В рамках нової стратегії 2030 Товариство взяло на себе зобов'язання по трансформації Компанії в більш екологічний, ефективний і технологічний бізнес. Реалізація стратегії стане істотним внеском в декарбонізацію економіки України і Європи в цілому.

Нова стратегія Компанії 2030 заснована на принципах ESG. В її основі ціннісні орієнтири бізнесу і прагнення відповідати актуальним запитам суспільства, глобальні енергетичні тренди і тренди розвитку України, які визначають майбутнє компанії на найближчі 10 років.

У наступному десятилітті КОСУЛ зосередиться на проектах у газодобувній галузі. Компанія планує розвивати культуру відкритих інновацій і інтегратора нових технологій.

У Компанії нульова толерантність до виробничого травматизму, тому побудувати культуру уважного ставлення до власного життя — критичне завдання. КОСУЛ має намір продовжувати утримувати нульовий виробничий травматизм завдяки впровадженню контролю параметрів безпеки ведення робіт і створення сучасного виробництва, де складні ділянки буде автоматизовано.

Окрему увагу буде приділено збереженню та підвищенню рівня репутації компанії. КОСУЛ демонстрував і буде демонструвати високий рівень прозорості ведення бізнесу, а також високий рівень соціальної відповідальності.

Люди — основа розвитку Компанії і джерело конкурентної переваги. КОСУЛ активно інвестує в розвиток персоналу, заохочує розвиток інноваційної культури.





Портрет КОСУЛ - це образ майбутнього компанії, шлях трансформацій та досягнень в ключових напрямках.

Енергетика. КОСУЛ збільшує видобуток газу.

Інноваційність. Компанія створює власну інноваційну екосистему і привертає кращі в світі технології, експертизу і партнерів для розвитку бізнесу в Україні.

Ефективність виробництва, ефективність інвестицій, ефективність управління - це базові принципи роботи Компанії.

Люди є ключовою рушійною силою розвитку Товариства і джерелом конкурентної переваги.

Результати діяльності

Операційні та фінансові результати

Наступна таблиця відображає основні фінансові результати Компанії.

I. ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Стаття 1	Код рядк а 2	За звітний період 2021р. 3	За аналогічний період попередньог 4	Приріст, % 5
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	986 477	-	100
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(149 256)	-	100
Валовий прибуток	2090	837 221	-	100
Інші операційні доходи	2120	-	14	(100)
Адміністративні витрати	2130	(2 375)	(2 095)	13
Витрати на збут	2150	(9 567)	-	100
Інші операційні витрати	2180	(91 053)	-	100
Фінансовий результат від операційної діяльності	2195	734 226	(2 081)	35 382
Дохід від участі в капіталі	2200	-	-	
Інші фінансові доходи	2220	1 115	20	5 575
Інші доходи	2240	356	-	100
Фінансові витрати	2250	(760)	(83)	916
Втрати від участі в капіталі	2255	-	-	
Інші витрати	2270	-	(360)	(100)
Фінансовий результат до оподаткування, прибуток	2290	734 937	-	29 450



Фінансовий результат до оподаткування, (збиток)	2295	-	(2 504)	
Дохід (витрати) з податку на прибуток	2300	(130 171)	-	100
Прибуток (збиток) від припиненої діяльності після оподаткування	2305	-	-	
Чистий фінансовий результат, прибуток	2350	604 766	-	
Чистий фінансовий результат, (збиток)	2355		(2 504)	24 252

Ліквідність та зобов'язання

Динаміка ліквідності та зобов'язань Компанії наведена в таблиці

Показник	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду	Зміна, %
Доля зобов'язань в загальній вартості активів Компанії	1,40	0,56	-0,84
Доля поточних зобов'язань в загальній вартості активів Компанії	1,39	0,56	-0,83

ESG-стратегія розвитку Компанії.

Компанія, як і інші підприємства Групи DTEK B.V., при провадженні господарської діяльності керується принципами сталого розвитку й відповідально ставиться до впливу своєї виробничої діяльності на навколишнє середовище та соціальну сферу, а також піклується про якість життя майбутніх поколінь. Інтегровано 12 Цілей сталого розвитку ООН в свою ESG-стратегію до 2030 року: усі дії та рішення в цьому напрямку співвідносяться з інтересами суспільства. Саме тому зусилля Товариства у сфері сталого розвитку спрямовані на зменшення впливу на довкілля та раціональне використання ресурсів, підвищення промислової безпеки та збереження здоров'я персоналу, етичне ведення бізнесу й дотримання антикорупційних стандартів, відкритий діалог із суспільством і працівниками. Такий підхід застосовується по усьому ланцюжку створення цінностей і на всіх рівнях управління бізнесом.

Стратегічна мета - досягнути вуглецевої нейтральності до 2040 року. Для цього створено кращу експертизу в галузі, щоб впроваджувати інновації та нові технології, створювати нові напрямки бізнесу та реалізувати масштабну програму цифрової трансформації. Пріоритети ESG-стратегії:

1. Виконувати зобов'язання з охорони атмосферного повітря та клімату, інвестуючи в розвиток відновлюваної енергетики та скорочуючи вуглецевий слід теплової генерації.

2. Слідувати принципам циркулярної економіки, в тому числі використовувати промислові відходи.
3. Захищати біорізноманіття та сприяти збереженню екосистем.
4. Слідувати високим соціальним стандартам і бути відповідальним “корпоративним громадянином”.
5. Забезпечувати безпечні умови праці та цілісну систему охорони здоров'я співробітників.
6. Слідувати кращим практикам корпоративного управління, ризик-менеджменту та комплаєнсу.

Відкритість і підзвітність в області ESG - це демонстрація відповідальності Компанії, готовність до співпраці і створення довгострокових цінностей для суспільства та інвесторів.

Екологічні аспекти

Стратегічні завдання Компанії — впровадження сучасних технологій і найкращих практик для мінімізації впливу виробництва на довкілля й оптимізації використання природних ресурсів.

Виконання заходів з охорони атмосферного повітря, водних ресурсів та земель - ключові напрями щодо охорони довкілля. Системна екологічна модернізація потужностей забезпечує надійність виробництва та досягнення вимог природоохоронного законодавства, та європейських екологічних стандартів.

Боротьба зі зміною клімату, скорочення викидів в атмосферу й захист біорозмаїття- ключові напрями щодо охорони довкілля.

Системна екологічна модернізація потужностей Компанії забезпечує надійність виробництва та досягнення вимог європейських екологічних стандартів. Ключові проекти з охорони довкілля направлені на збереження та відновлення біорозмаїття, розвиток циркулярної економіки, декарбонізацію.

Компанія прагне забезпечити захист навколишнього середовища, удосконалює виробничі та управлінські процеси, дотримуючись принципів сталого розвитку, інвестує в природоохоронні заходи в усіх сферах діяльності. Природоохоронна діяльність є невід'ємною частиною успішного ведення бізнесу.

КОСУЛ в природоохоронній діяльності керуються Екологічною політикою ДТЕК. Політика декларує місію, цілі реалізації та принципи. Документом визначено такі довгострокові цілі компанії в сфері охорони навколишнього природного середовища:

- захищати довкілля, включно з запобіганням забрудненням, раціональним використанням ресурсів, зниженням впливу на зміну клімату, захистом біологічного різноманіття та екосистем;
- розвивати відновлювану енергетику та модернізувати обладнання;
- виконувати обов'язкові законодавчі та інші вимоги прийняті ДТЕК;
- забезпечити екологічну безпеку підприємств;
- постійно вдосконалювати систему екологічного менеджменту для покращення показників екологічної діяльності.

Запобігання та мінімізація негативного впливу на довкілля — один з основних пріоритетних напрямів в організації природоохоронної діяльності. Визначено структуру відповідальності в усіх процесах системи екологічного менеджменту, основними елементами якої є:

- впровадження, функціонування та вдосконалення системи екологічного менеджменту відповідно до вимог міжнародного стандарту ISO 14001:2015;

- проведення аудитів системи екологічного менеджменту;
- ідентифікація та оцінювання екологічних ризиків і можливостей, розробка заходів щодо управління ними;
- розробка та реалізація екологічних програм (річних, перспективних) у галузі охорони атмосферного повітря, раціонального використання водних ресурсів, регулювання якості стічних і ґрунтових вод у районі розміщення виробничих об'єктів, управління відходами та рекультивації земель;
- проведення щорічного екологічного навчання всіх працівників підприємств;
- робота з підрядниками та постачальниками. Зокрема договори з підрядниками обов'язково містять пункт про виконання ними вимог природоохоронного законодавства.

На об'єктах Товариства здійснюється моніторинг впливу на довкілля відповідно до вимог чинного природоохоронного законодавства.

З метою проведення моніторингу якості ґрунтів, підземних вод та приґрунтових газів на родовищі створено локальну режимну спостережну мережу. Щокварталу в пунктах постійного контролю спостережної мережі Товариство забезпечує відбір проб води та приґрунтових газів. Також в рамках екологічного моніторингу здійснюються інструментально-лабораторні заміри стану якості атмосферного повітря, заміри рівнів шуму та вібрації на межі санітарно-захисних зон об'єктів надкористування та на межі найближчої житлової забудови.

Дані моніторингу дають змогу визначати ступінь впливу виробництва на стан довкілля та своєчасно приймати управлінські рішення, спрямовані на запобігання та зменшення впливу на навколишнє природне середовище.

Соціальні аспекти та кадрова політика

Компанія пишається своєю стабільною та добре скоординованою командою - професіоналами з цінними навичками, знаннями та досвідом. Повага до прав і потреб працівників, застосування підходів, орієнтованих на майбутнє, забезпечення постійного навчання та підготовки програм є основою управління персоналом.

Середня кількість працівників у 2021 склала 14 осіб. (2020: 2 особи).

Система управління персоналом Компанії гармонізована з законодавством України, галузевими нормативними актами та внутрішніми правилами. Система управління персоналом передбачає процеси пошуку працівників, винагороди, кар'єрного зростання, навчання та розвитку.

Стратегія з управління персоналом спрямована на:

- забезпечення рівних можливостей для всіх працівників;
- залучення найкращих фахівців на ринку праці;
- забезпечення гідного рівня винагороди та заохочення працівників;
- розвиток потенціалу працівників;
- формування єдиної корпоративної культури.

У своїй діяльності Компанія поважає особисті свободи, права та гідність людини, не допускаються будь-які форми утисків на робочому місці та поведінка, яка б розглядалася як образлива і неприйнятна. Керівники не повинні допускати в своїй управлінській практиці методів, які принижують особисту гідність працівників.

Неприпустимою є дискримінація або надання переваг залежно від походження, соціального і майнового стану, расової та національної приналежності, віку, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, роду і характеру занять, місця проживання та інших обставин.

У сфері охорони праці та промислової безпеки Компанія побудувала організаційну структуру, яка охоплює всі рівні управління. У кожному напрямі бізнесу створено функції з охорони праці, які відповідають за впровадження системних підходів і реалізацію ухвалених рішень. Отже, систему управління охороною праці та промисловою безпекою (ОП та ПБ) інтегровано в повсякденну діяльність усіх виробничих підприємств і вона є обов'язковою умовою під час визначення й досягнення стратегічних цілей.

В Компанії відбуваються регулярні сертифікаційні аудити на відповідність системи управління ОП національним нормативним вимогам і міжнародним стандартам ISO 45001 та OHSAS 18001.

Розділ «Охорона праці та техніка безпеки» — обов'язковий пункт колективних договорів на підприємстві. До цього пункту внесено зобов'язання адміністрації щодо виконання в повному обсязі законодавства у цій сфері.

Компанія перебуває в постійному діалозі зі своїми працівниками. Для цього в Компанії використовується ціла низка механізмів донесення думки працівників до вищого керівництва:

- зустрічі з трудовим колективом керівників підприємств і профільних дирекцій;
- зустрічі з лідерами громадської думки керівників підприємства;
- особистий прийом працівників директором підприємства та HR-керівником;
- регулярно проводяться HR-дні, на яких керівники з персоналу зустрічаються з працівниками безпосередньо на робочих місцях і відповідають на запитання, інформують про проекти, ініціативи, заходи щодо HR-напрямку, а також надають зворотний зв'язок про статус розв'язання питань, озвучених на попередніх зустрічах;
- проведення соціологічних опитувань працівників;
- організація збору звернень, зауважень і пропозицій працівників.
- Планування потреби в працівниках, пошук і підбір персоналу, а також кадрове адміністрування проводяться відповідно до законодавства України.

Товариство підтримує проекти, спрямовані на підвищення доступу до якісної освіти. За допомогою Academy DTEK відбувається реалізація освітніх програм та ініціатив для зовнішніх і внутрішніх зацікавлених сторін.

Компанія орієнтована на зростання та інновації. Це потребує професійних та ініціативних співробітників, готових навчатися та зростати протягом усієї трудової діяльності. Щоб надати таку можливість, існує система навчання, яка охоплює весь персонал: усі категорії співробітників, незалежно від статі, віку, спеціалізації та посади, проходять навчання в корпоративному університеті Academy DTEK.

Навчання та розвиток охоплюють:

- розробку та впровадження корпоративних стандартів для ключових виробничих професій;
- обов'язкове професійне навчання, включно з тренажерною підготовкою за окремими спеціальностями;
- забезпечення культури професійної компетентності через проведення конкурсів майстерності;
- Executive MBA та Executive Development Programme для розвитку управлінських та лідерських навичок керівників;
- інструменти формування персональної програми навчання та розвитку.



Компанія приділяє значну увагу питанням здоров'я, забезпечуючи всім співробітникам доступ до своєчасної та якісної медичної допомоги. В Компанії впроваджена система добровільного медичного страхування співробітників.

З 2018 року в Компанії існує Молодіжний рух, який був створений за ініціативи молодих співробітників компанії та за підтримки керівництва. До руху змогли залучитися усі бажаючі співробітники Компанії у віці до 35 років. Молодіжний рух сприяє закріпленню молодих кадрів на підприємствах компанії, омолодженню колективу та підтримує розвиток громадянського суспільства в Україні.

Діяльність учасників Молодіжного руху також спрямована і за межі Компанії:

- молодь активно співпрацює з іншими молодіжними та екологічними організаціями громад;
- сприяє просуванню молодіжної політики у регіонах;
- допомагає у формуванні здорового способу життя серед населення регіонів;
- проводить профорієнтаційну роботу серед учнів середніх, вищих і професійних навчальних закладів регіону;
- популяризує професійне навчання, у тому числі на робітничих спеціальностях;
- започатковує та підтримує волонтерські ініціативи з допомоги дітям у складних життєвих ситуаціях, літнім людям, тваринам, тощо.

Команда Молодіжного руху приєдналася до другої хвилі програми Young SDG Innovators 2021 від Глобального договору ООН в Україні. Вона проходить курс навчання і розробляє проект із просування Цілей сталого розвитку (ЦСР) в країні.

Молоді інноватори працюють під керівництвом міжнародних експертів і фахівців, яких залучає Глобальний договір ООН. Проект, який вони розробляють і реалізують, абсолютно новий для України, широкомасштабний, несе матеріальні та нематеріальні вигоди бізнесу та суспільству. Головна умова – досягнення не менше однієї з 17 Цілей сталого розвитку Глобального договору ООН.

Заходи з боротьби з корупцією та хабарництвом

Товариство, як і Група DTEK B.V., веде бізнес в повній відповідності з регуляторними вимогами юрисдикцій. Етичне ведення бізнесу з нульовою толерантністю до корупції в будь-яких формах і проявах - принципова позиція Товариства, яку зобов'язаний наслідувати кожен співробітник.

У грудні 2020 року, в рамках Міжнародного дня боротьби з корупцією, DTEK підписав Меморандум Глобального договору ООН про спільні дії по запобіганню корупції в Україні, в рамках якого DTEK додатково підкреслив свою принципову позицію щодо нульової толерантності до корупції та про наміри спільно працювати над запобіганням і подоланням корупції в Україні.

У Компанії, як і в Групі DTEK B.V. діють наступні документи:

- Антикорупційна програма DTEK
- Кодекс етики та ділової поведінки DTEK
- Регламент по управлінню корупційними та санкційними ризиками при роботі з діловими партнерами

У Групі DTEK B.V. працює служба комплаєнс. На сьогодні до зони відповідальності служби входить реалізація системи внутрішніх контролей в управлінні корупційним ризиком, ризиком економічних санкцій тощо.



Ключові механізми системи комплаєнс

1. **Узгодження політик і процедур.** Служба комплаєнс обов'язково приймає участь в процесі узгодження локальних документів компанії з бізнес-процесів (політик, регламентів і процедур), яким притаманні комплаєнс-ризиками (в тому числі корупційні).
2. **Оцінка і управління комплаєнс-ризиками.** Діє методологія ідентифікації та оцінки комплаєнс-ризиків, для управління якими визначено типові заходи та регулярно переглядається ризик-апетит.
3. **Моніторинг і тестування комплаєнс-контролей.** Для оцінки ефективності та достатності комплаєнс-контролів регулярно проводяться аудити службою комплаєнс і підрозділом з корпоративного внутрішнього аудиту. Результати аудитів використовуються для перегляду комплаєнс-програми, актуалізації політик, регламентів і процедур, а також вдосконалення автоматизованих контролів в бізнес-процесах.
4. **Взаємовідношення з контрагентами і посередниками.** В усі договори з контрагентами включається антикорупційне застереження, що є поширеною практикою в міжнародних компаніях, але доки мало використовується вітчизняним бізнесом. Застереження розроблено з урахуванням рекомендацій національного законодавства, міжнародних принципів і законодавства, кращих зарубіжних практик і досвіду.
5. **Узгодження договорів і транзакцій, які можуть потенційно мати підвищений корупційний ризик.** Усі контрагенти, які мають право діяти від імені або представляти інтереси Групи DTEK B.V. перед будь-якими третіми особами, особливо державними органами, підлягають обов'язковій перевірці на предмет корупційного ризику.
6. **Узгодження ділових подарунків та ділової гостинності.** Діє система обліку і узгодження ділових подарунків та ділової гостинності, яка автоматизована з 2016 року. Кодекс етики та ділової поведінки, Антикорупційна програма, а також внутрішні правила встановлюють обмеження на вручення і прийняття ділових подарунків та гостинності.
7. **Повідомлення про порушення та корпоративні розслідування.** Співробітники компанії і будь-які треті особи мають можливість, зокрема анонімно, повідомити про порушення Кодексу етики і ділової поведінки та Антикорупційної програми на лінію довіри SCM. Служба комплаєнс в обов'язковому порядку приймає участь в корпоративних розслідуваннях пов'язаних з корупцією та хабарництвом (у складі групи, яка розслідує або в якості експерта).
8. **Навчання співробітників етичним і антикорупційним стандартам.** В програму навчання обов'язково входить інформування працівників щодо антикорупційних та етичних стандартів. Для цього розроблений обов'язковий для проходження електронний курс. Крім того, для окремих категорій керівників та працівників, які залучені в бізнес-процеси з підвищеним корупційним-ризиком проводяться тематичні тренінги та вебінари.

Антикорупційна програма Товариства розроблена відповідно до кращих міжнародних практик і стандартів управління корупційним ризиком з урахуванням положень ISO 37001: 2016 «Менеджмент протидії корупції», антикорупційного законодавства і міжнародних актів по боротьбі з корупцією екстериторіальної дії (у тому числі, FCPA і UKBA). Крім того, розділ про перевірку ділових партнерів

на предмет оцінки корупційного ризику допрацьований і враховує рекомендації Transparency International, World Economic Forum.

Антикорупційна програма встановлює комплекс правил, заходів і процедур щодо протидії та запобігання корупції в діяльності Компанії.

Антикорупційна програма спрямована на формування ефективної системи протидії корупції, на недопущення причетності працівників Компанії та посередників Компанії до отримання чи надання неправомірної вигоди та інших корупційних практик, на укріплення довіри ділових партнерів та суспільства до Компанії та зміцнення ділової репутації Компанії.

Для усіх співробітників Компанії є обов'язковим дотримання Антикорупційної програми, яка прямо забороняє бідь-які прояви корупції, у тому числі комерційний підкуп або винагорода за спрощення формальностей.

Ризики

КОСУЛ в складі групи DTEK B.V. прагне забезпечити оптимальний баланс між зростанням вартості бізнесу, його прибутковістю і ризиками шляхом усвідомленого прийняття рішень, виявляючи, оцінюючи і керуючи існуючими і потенційними ризиками і можливостями.

В Групі DTEK розроблена та впроваджена Політика ризик-менеджменту.

Принципи реалізації Політики ризик-менеджменту:

- просування культури управління ризиками;
- забезпечення прийняття рішень з урахуванням ризиків, можливостей і встановленого ризик-апетиту;
- вибір оптимальної стратегії управління ризиками і здійснення регулярного моніторингу стратегії реагування на ризики;
- підтримання і вдосконалення системи внутрішнього контролю;
- контроль дотримання всіма співробітниками Компанії встановлених вимог системи внутрішнього контролю;
- проведення регулярної оцінки ефективності системи внутрішнього контролю та управління ризиками;
- забезпечення системи управління ризиками об'єктивною, достовірною та актуальною інформацією.

Процеси ризик-менеджменту включають:

- **Управління ризиками** – процес включає визначення ризик-апетиту, виявлення та оцінку ризиків, розробку і реалізацію заходів щодо зниження ризиків до прийняттого рівня, моніторинг та звітність.
- **Внутрішній контроль** - процес, спрямований на забезпечення достатньої впевненості в частині операційної ефективності і результативності бізнес-процесів, достовірності звітності, дотримання законодавчих і нормативних актів, а також регламентуючих документів DTEK.

Чинні підходи до управління ризиками та можливостями уніфіковано та інтегровано у всі бізнес процедури.

Товариство систематично виявляє й оцінює ризики, а також можливості, що впливають на досягнення стратегічних та операційних цілей. Оцінювання ризиків і можливостей проводиться також у випадках суттєвих змін зовнішнього середовища.

З метою пом'якшення та мінімізації основних ризиків внутрішнього контролю, а також для забезпечення точності і достовірності фінансової інформації Компанія, як і Група DTEK B.V. в цілому,

застосовує систему внутрішнього контролю над фінансовою звітністю (СВКФЗ). Для побудови СВКФЗ використовуються базові принципи і методологія міжнародної моделі побудови системи внутрішнього контролю «COSO Internal Control - Integrated Framework (2013)», розробленого на основі кращих практик функціонування систем внутрішнього контролю.

В Компанії в рамках послуг інформаційної безпеки, безперервно діє сервіс кібербезпеки, необхідний для захисту корпоративної інфраструктури, який запобігає кіберзагрозам, мінімізує ризик інформаційного нападу.

Компанія використовує страхові програми, щоб захистити свої найважливіші активи та діяльність від ризиків з низькою ймовірністю і високим впливом. Таким чином, система управління ризиками та внутрішній контроль Товариства забезпечує обґрунтовані гарантії досягнення цілей бізнесу.

Вплив COVID-19

З початку спалаху пандемії коронавірусу (COVID-19) Компанія вживає заходів для запобігання поширенню вірусу та забезпечення безпеки свого персоналу.

Виробничі потужності Компанії наразі працюють у звичайному режимі, адміністративна діяльність частково керується дистанційно, щоб забезпечити ведення діяльності Компанії в нормальному режимі.

Наприкінці 2020 року в Україні було прийнято Національну дорожню карту вакцинації проти COVID-19, а кампанія вакцинації розпочалася у лютому 2021 року.

Ситуація з COVID-19 все ще розвивається із сезонним зростанням рівня зараження в січні-лютому 2022 року, і його наслідки наразі невідомі, але керівництво вважає, що воно вживає відповідних заходів, необхідних у поточних обставинах для підтримки стабільної роботи Компанії.

Дослідження та інновації

КОСУЛ, як і Група ДТЕК в цілому, удосконалює виробничі процеси, впроваджуючи передові технології з метою ефективного виконання основних функцій компанії.

В компанії розроблена довгострокова Програма технологічного розвитку з метою збільшення видобутку вуглеводнів та скорочення затрат, зокрема впровадження таких інноваційних технологій як: інтенсифікація притоку вуглеводнів методом ГРП на CO₂ (вперше в Україні), використання гібридного породоруйнівного інструменту при бурінні свердловин, виконання складних унікальних снабінгових робіт з метою залучення в роботу нових продуктивних горизонтів.

З метою відповідності сучасним викликам компанія є також ключовим підприємством з розвитку технологічної екосистеми ДТЕК Нафтогаз в рамках першого подібного інноваційного проекту в Україні «Нафтогазовий технологічний Хаб ДТЕК».

Компанія щорічно проводить конкурс «Інновації» з метою залучення своїх співробітників до безперервного вдосконалення бізнес процесів та впровадження операційних поліпшень. Працівники всіх рівнів мають змогу долучитись до процесу змін і якісних перетворень, щоби підвищити ефективність роботи та знизити витрати.

Інновації та цифрова трансформація



Компанія трансформує виробництво з метою стати стійкою до глобальних викликів, що наявні перед енергетикою — чиста, ефективна, клієнтоорієнтована. Задля пошуку та впровадження нових рішень і технологій створено підрозділи з інновацій та цифрової трансформації бізнесу.

INNOVATION DTEK: інтеграція інноваційних рішень

Компанія прагне адаптуватися до умов сучасних реалій, що диктуються стрімким розвитком нових технологій, ринку альтернативної енергетики, а також технологій енергоефективності та енергозбереження. Для цього в січні 2019 року було створено Innovation DTEK.

Innovation DTEK здійснює пошук інноваційних рішень у трьох горизонтах:

1. Пошук інноваційних рішень задля підвищення рівня безпеки, економічності бізнесу й екологічності виробництва.
2. Рішення для адаптації до змін в енергетиці.
3. Створення нових бізнесів і бізнес-моделей, не пов'язаних з енергетикою.

Крім цього, Innovation DTEK продовжує розвивати інноваційні навички співробітників компанії в рамках ID.Community - майданчики, де всі, хто цікавиться новими технологіями спілкуються, навчаються, діляться експертизою, обговорюють існуючі проекти і актуальні бізнес-кейси.

За 2021 рік Innovation DTEK:

- Інвестував в інноваційні пілоти стартапів понад 1 мільйону 400 тисяч гривень. За рахунок чого були розроблені рішення щодо підвищення безпеки охорони і безпеки праці, прогнозування споживання електроенергії та поломки обладнання, поліпшення умов праці співробітників.
- Підписав 8 меморандумів про співпрацю з екосистемами стартапів України та Європи та закладами освіти такими як, Blue Lake Accelerator, Ukrainian Startup Fund, Singularity University Kyiv Chapter, МОН України, Sikorsky Challenge, та інші.
- Першим в Україні встановлює промислову систему накопичення енергії потужністю 1 МВт і ємністю 2.25 МВт·год, вже проведені заводські іспити.
- Став членом Асоціації Hydrogen Europe задля розвитку зеленої енергетики в Україні.

MODUS: програма з цифрової трансформації бізнесу.

В Компанії, як і в інших компаніях Групи ДТЕК, успішно реалізується програма цифрової трансформації бізнесу «MODUS»

«MODUS» у Компанії 2021 р. включав в себе такі проекти:

1. Інтелектуальна система оптимізації роботи свердловин;
2. Інтелектуальна система подачі інгібіторів гідратуутворення.

Загалом програма охоплює як виробничі, так і адміністративні процеси всіх напрямів бізнесу. MODUS у найближчі три роки сконцентрує свою роботу на 11 ключових напрямках. Амбітна ціль програми — у 2025+ році трансформувати компанію в цифрове підприємство, де люди та цифрові технології доброзичливі один до одного та успішно співпрацюють.

Вплив воєнної агресії Російської Федерації проти України

24 лютого 2022 року розпочалась військова агресія з боку Російської Федерації проти України, що стало підставою для введення в країні воєнного стану.

На дату затвердження звітності Компанія функціонує в нестабільному середовищі.



